



# Du statut associatif vers le statut coopératif : Utopie ou vraie bonne idée ?

28/03/2024

- Les motivations et principes de la transformation d'une association
- La SCOP en quelques mots
- La SCIC en quelques mots
- Calendrier des opérations : les différentes étapes
- L'accompagnement de l'URSCOP
- Témoignage de la SCIC Maison Paysanne de l'Aude

# Motivations et principes de la transformation d'une association en coopérative

# Les motivations de la transformation

- Accorder une place plus importante aux salariés dans sa gouvernance
- Pertinence du statut associatif au regard de la réalité de son fonctionnement et de ses besoins (dirigeants salariés de fait...)
- Fonctionnement réel de l'association qui s'oriente vers une activité économique
- Utilité sociale et projet collectif maintenus
- La coopérative peut recevoir des subventions, comme une association soumise aux impôts commerciaux ou une société commerciale,
- Elle peut accueillir des bénévoles (SCIC uniquement)

# Les principes de la transformation

- Pas de dissolution
- Pas de création d'une nouvelle personne morale
- Avoir une activité analogue
- Continuité des conventions d'apports des membres
- Poursuite des agréments, habilitations, conventions, aides financières...
- Maintien des contrats de travail existants
- Réserves et fonds associatifs constitués antérieurement indisponibles => non distribuables, non incorporables au capital

# Les spécificités juridiques et sociales

# Différences et points communs

## Société classique

Capital fixe



€ = 1 voix

Libre distribution des bénéfices

Possibilité de vendre avec plus-value

=

Production de biens ou de services

Inscription au RCS

IS

TVA

## Société coopérative

Capital variable



1 personne = 1 voix

Distribution des bénéfices encadrée

Pas de revente possible, réserves impartageables

# SCOP et SCIC des sociétés commerciales

## Scop SARL ou SAS



... **2** associés minimums  
parmi les salariés



capital minimum en fonction  
de la valeur de la part comprise  
entre **15 €** et **75 €**



## Scop SA

... **7** associés minimums  
parmi les salariés

**18 500 €** de capital

## Scic SARL ou SAS

**3** ... associés minimums de  
types différents



capital minimum  
libre, valeur de la  
part libre



## Scic SA

**3**  
associés minimums  
de types différents

**18 500 €** de capital



## Gouvernance **démocratique**

Les grandes décisions sont votées en Assemblée Générale selon le principe **1 personne = 1 voix**

- > Orientations stratégiques
- > Investissements majeurs
- > Répartition du résultat
- > Election des dirigeants



**Ne pas confondre gouvernance démocratique et  
« tout le monde décide de tout »**

Travailler sur les types de décisions, qui les prend, comment  
*Décision stratégique ≠ Décision opérationnelle*  
*Dirigeant ≠ Associés (AG)*

## Les dirigeants sont **élus par les associés**

- > Le dirigeant est rééligible et révocable (entre 1 et 6 ans)
- > Il remet à l'examen de ses associés son mandat : gestion de l'entreprise, animation du sociétariat, représentation de la société
- > SARL : possibilité de mettre en place une cogérance





### **Spécificité de la SCOP**

Le dirigeant de la SCOP est assimilé à un salarié

Une **société commerciale**  
à **capital variable**,  
dont les **salariés sont associés majoritaires**  
et qui fonctionne selon des principes coopératifs

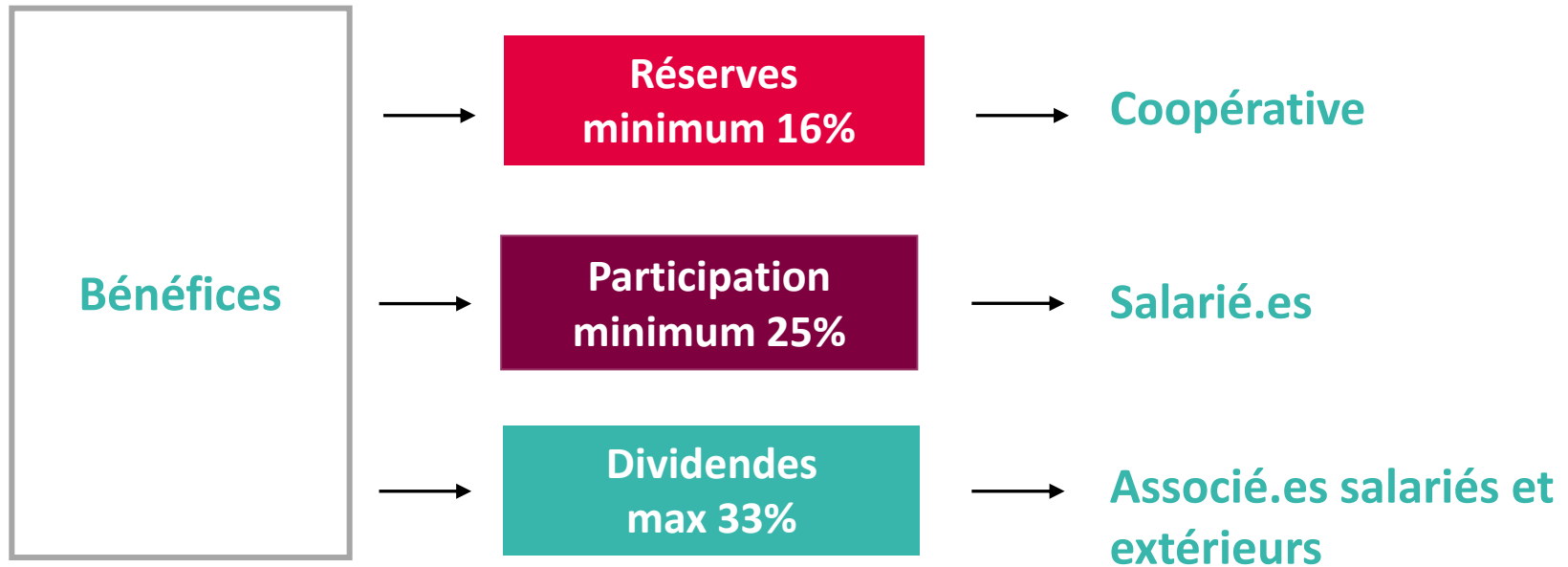
## Une entreprise qui appartient à ses salariés

- > Les salariés détiennent **+ de 50% du capital** 
- > Les salariés détiennent **+ de 65% des droits de votes**   
=> 2 salariés associés pour 1 associé extérieur
- > Le capital est variable : entrée et sorties facilitées
- > Tous les salariés ne sont pas forcément associés mais ont vocation à la devenir
- > Double casquette des salariés associés

# Partage de la valeur en SCOP

## Répartition votée en AG

Les salariés-associés sont impliqués dans les choix de distribution des bénéfices

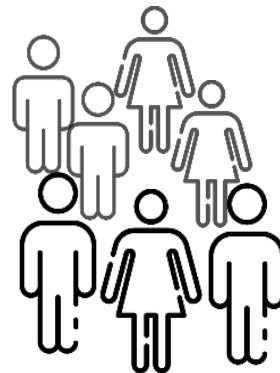


Une société commerciale  
**d'intérêt collectif**

L'intérêt par lequel tous  
les associés se  
retrouvent autour d'un  
objet ou projet commun

présentant **un caractère d'utilité  
sociale**

Gouvernance avec  
multi sociétariat



## Une société composée d'acteurs variés : **le multi-sociétariat**

- > Salariés (à défaut producteurs du bien)
- > Bénéficiaires
- > Et au moins une 3<sup>ème</sup> catégorie d'associés



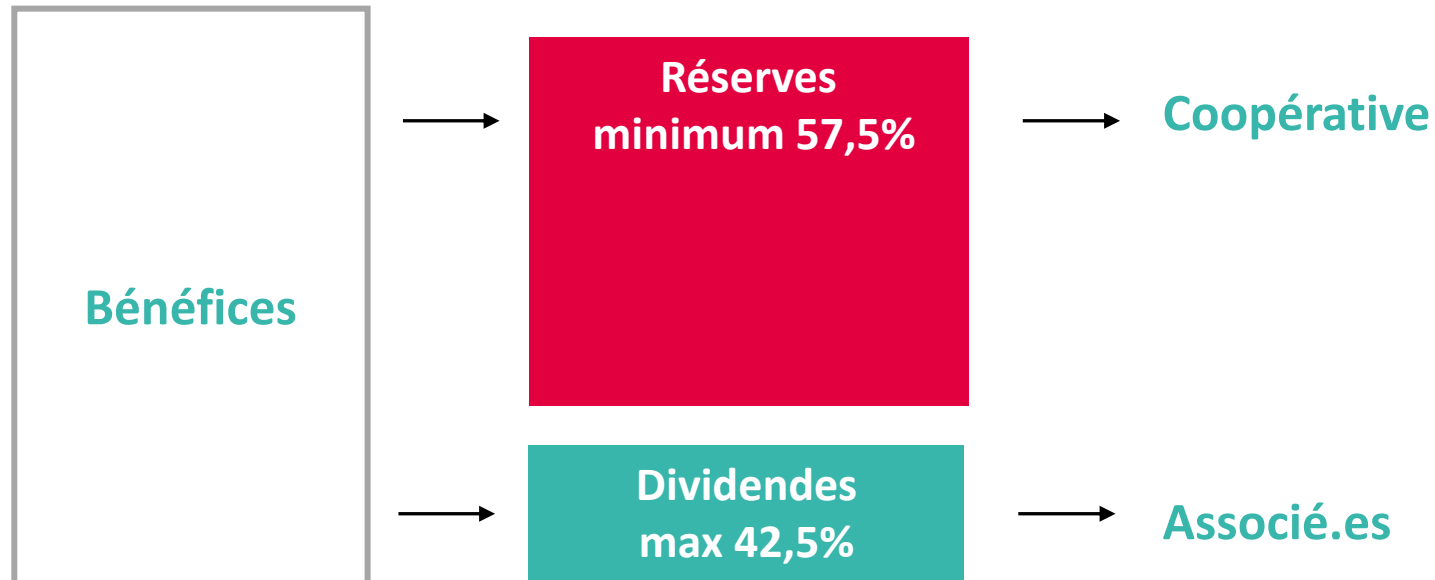
### Spécificité de la SCIC

Les collectivités peuvent détenir un maximum de 50% du capital

# Partage de la valeur en SCIC

## Répartition votée en AG

Les associés sont impliqués dans les choix de distribution des bénéfices





# SCOP ou SCIC ???

## SCOP

Minimum 2

Construire une entreprise pilotée par les salariés

Les bénéfices sont partagés entre l'entreprise, les salariés, les associés



= 1 voix

Réserves  
impartageables  
Non délocalisable  
Capital variable

## SCIC

Minimum 3

Construire et développer un projet commun avec des personnes de différentes typologies

Les bénéfices majoritairement pour l'entreprise

# Les étapes de la transformation

# ► Calendrier des opérations

- Le diagnostic, les pré-requis et le traitement des situations particulières
- L'accompagnement au changement de gouvernance et d'organisation
- La modélisation économique (mesure des impacts liés à la transformation)
- L'assemblée générale intermédiaire: créer les conditions de la transformation
- La préparation des nouveaux statuts
- Le statut du futur dirigeant
- L'assemblée générale de transformation

# L'accompagnement de l'URSCOP

# Accompagnement à la transformation

**1** Réunion d'information



**3** Signature de la convention d'accompagnement

**5** Transformation SCOP ou SCIC

**6** Accompagnement dans le cadre de l'adhésion

**2** Pré-diagnostic  
Validation de l'adéquation du statut SCOP ou SCIC

**4** Définition du projet coopératif, construction de la gouvernance  
Plan de financement/recherche de partenaires financiers  
Montage juridique appliqué au SCOP et SCIC (Statuts, PV d'AG de création)

# Accompagnement de l'URSCOP post-création

## Individuel

- Un délégué r f rent
- Gouvernance
- Vie coopérative
- Economique
- Juridique en lien avec le statut coopératif

## Collectif

- Des webinaires
- Codéveloppement
- Rencontres inter-coop
- Formations sur les aspects coopératifs

## National

- Un service juridique
- Des outils financiers
- Plaidoyer sur le statut coopératif
- La force d'un réseau

### ➔ Scop, Scic ?

- **Un projet coopératif** à définir : pourquoi on veut travailler tous ensemble ?
- **Une gouvernance** à définir : qui portera le projet :
  - *Des salariés*
  - *Des salariés et d'autres parties-prenantes ?*
- **Un modèle économique** à définir pour valider la viabilité du projet



# Témoignage de la Scic Maison Paysanne de l'Aude

## Thomas GALLAND





# Merci de votre attention

Plus d'informations sur :  
[www.scopoccitanie.coop](http://www.scopoccitanie.coop)  
[www.jetransmetsamessalaries.fr](http://www.jetransmetsamessalaries.fr)  
[www.les-scop.coop](http://www.les-scop.coop)  
[www.les-scic.coop](http://www.les-scic.coop)  
[www.scopoccitanie.coop](http://www.scopoccitanie.coop)  
[www.alterincub.coop](http://www.alterincub.coop)  
[www.cressoccitanie.org](http://www.cressoccitanie.org)  
[www.avise.org](http://www.avise.org)

